



Банк России

О переходе к системе независимой оценке квалификации специалистов финансового рынка

Афонин Андрей Юрьевич,
директор Университета Банка России

сентябрь 2019





Презентация доступна через мобильные устройства

<https://cbrf.whenspeak.ru>

Номер комнаты в WhenSpeak: **7975**



- Развитие технологий
- Глобализация процессов
- Внедрение новых стандартов и лучших международных практик



- Формирование национальной системы квалификаций
- Переход образовательной системы на программы, основанные на компетенциях, востребованных рынком труда



Повышение роли института деловой репутации, расширение требований к деловым и этическим стандартам



Высокая скорость появления и устаревания знаний



Высокая трудоемкость и низкая скорость стандартизации актуальных профессиональных знаний



Отсутствие «стандартизированных» образовательных продуктов по продвижению



Формируется запрос на:

Проактивный подход к подготовке специалистов финансового рынка в сфере применения новых технологий

Активное участие в формировании системы квалификаций для специалистов финансового рынка

Освоение специалистами финансового рынка принципов регулирования на основе требований к деловой репутации, этических стандартов профессиональной деятельности



Определен **новый подход** к подтверждению соответствия квалификации работника на национальном уровне для всех отраслей



Сформирован **новый институциональный механизм** функционирования системы оценки квалификации



Регламентирован **новый процесс** проведения оценки квалификации в форме профессионального экзамена на базе центров оценки квалификации

Федеральный закон от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

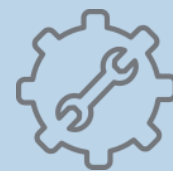


Декомпозиция Банком России процесса для финансового рынка



Внешний контур

- Определена **целевая модель и уровень качества процесса** для обеспечения валидности результатов оценки квалификации специалистов в целях допуска на финансовый рынок
- Сформирован **план мероприятий по переходу** к системе независимой оценки квалификации



Внутренний контур

- Разработан **законопроект** об исключении положений о требовании квалификационных аттестатов с целью подтверждения квалификации
- Ведется **разработка** соответствующих **нормативно-правовых актов** Банка России



Система аттестации (модель «AS IS»)		Система НОК (модель «TO BE»)
Предметом оценки являются теоретические знания сферы профессиональной деятельности и соответствующих НПА	➡	Предметом оценки являются знания, умения и алгоритмы трудовых действия, соответствующие профессиональному стандарту и квалификации
Инструментарий оценки – база тестовых вопросов	➡	Инструментарий оценки – комплект оценочных средств (КОС)
Тестовая база квалификационного экзамена утверждается Банком России	➡	Разработка комплектов оценочных средств для проведения проф.экзамена осуществляется профильными комиссиями на базе СПКФР (Комиссия по проф.квалификациям на РЦБ)
Квалификационный экзамен проводится на базе аккредитованных Банком России организаций	➡	Профессиональный экзамен проводится на базе центров оценки квалификаций (ЦОК)
Аккредитованная организация оценивает результаты экзамена. При успешной сдаче экзамена аккредитованная организация выдает квал.аттестат	➡	Результаты профессионального экзамена проверяет СПКФР. В случае признания результатов экзамена претендент получает свидетельство о квалификации
Реестр выданных квалификационных аттестатов ведет Банк России	➡	Реестр выданных свидетельств о квалификации ведет НАРК



Форматы участия Банка России в развитии национальной системы квалификаций



Экспертиза и участие в разработке документов

(профессиональные стандарты,
оценочные средства, регламенты
функционирования и мониторинга и т.п.)



Экспертное представительство

и участие в принятии решений
рабочих органов НСПК и СПКФР



Участие в мониторинге процесса независимой оценки квалификации

Национальный совет при Президенте РФ
по профессиональным квалификациям



Совет по профессиональным
квалификациям финансового рынка



Национальное агентство развития
квалификаций

Центры оценки квалификаций
(и экзаменационные площадки)





План мероприятий по переходу к системе независимой оценки квалификации для специалистов финансового рынка

Блок операционных задач

Цель: обеспечить качество и валидность процесса независимой оценки квалификации для финансового рынка



Разработка профессиональных стандартов в соответствии с направлениями развития финансового рынка



Разработка оценочных средств необходимого количества и качества



Обеспечение функционирования инфраструктуры для проведения оценочных процедур

Блок стратегических задач

Цель: обеспечить развитие компонентов системы независимой оценки квалификации



Актуализация отраслевой рамки квалификаций



Разработка образовательных программ и их профессионально-общественная аккредитация



Автоматизация процессов независимой оценки квалификации



Международное признание свидетельств НОК



Портфель профессиональных стандартов финансового рынка в контуре внимания Банка России



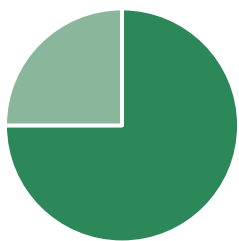
Перечень профессиональных стандартов по видам деятельности, поднадзорным Банку России:

- ✓ Специалист рынка ценных бумаг
- ✓ Специалист по финансовому консультированию
- ✓ Специалист по страхованию
- ✓ Специалист по информационной безопасности в КФС
- ✓ Специалист по финансовым технологиям
- ✓ Специалист негосударственного пенсионного фонда
- ✓ Специалист казначейства банка
- ✓ Специалист по ипотечному кредитованию
- ✓ Специалист по корпоративному кредитованию
- ✓ Специалист по работе с залогами
- ✓ Специалист по потребительскому кредитованию
- ✓ Специалист операций на межбанковском рынке
- ✓ Специалист по платежным услугам
- ✓ Специалист по платежным системам
- ✓ Специалист по микрофинансовым операциям
- ✓ Специалист по кредитному брокериджу
- ✓ Специалист по факторинговым операциям
- ✓ Специалист по лизинговой деятельности
- ✓ Страховой брокер
- ✓ Актуарий



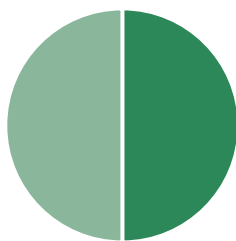
Статус профессиональных стандартов, проходящих актуализацию или находящихся в разработке

Профессиональный стандарт «Специалист рынка ценных бумаг»



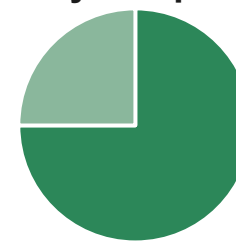
Статус:
ведется разработка
оценочных средств

Профессиональный стандарт «Специалист по страхованию»



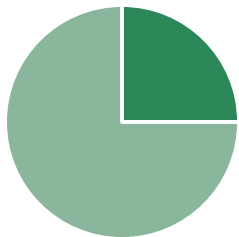
Статус:
проходит процедуру
утверждения

Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию»



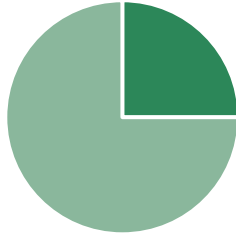
Статус:
ведется разработка
оценочных средств

Профессиональный стандарт «Специалист негосударственного пенсионного фонда»



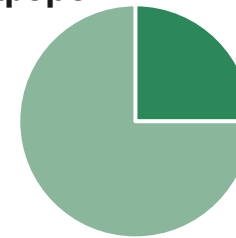
Статус:
проходит процедуру
профессионально-
общественного
обсуждения

Профессиональный стандарт «Специалист по финансовым технологиям»



Статус:
запущена процедура
профессионально-
общественного обсуждения

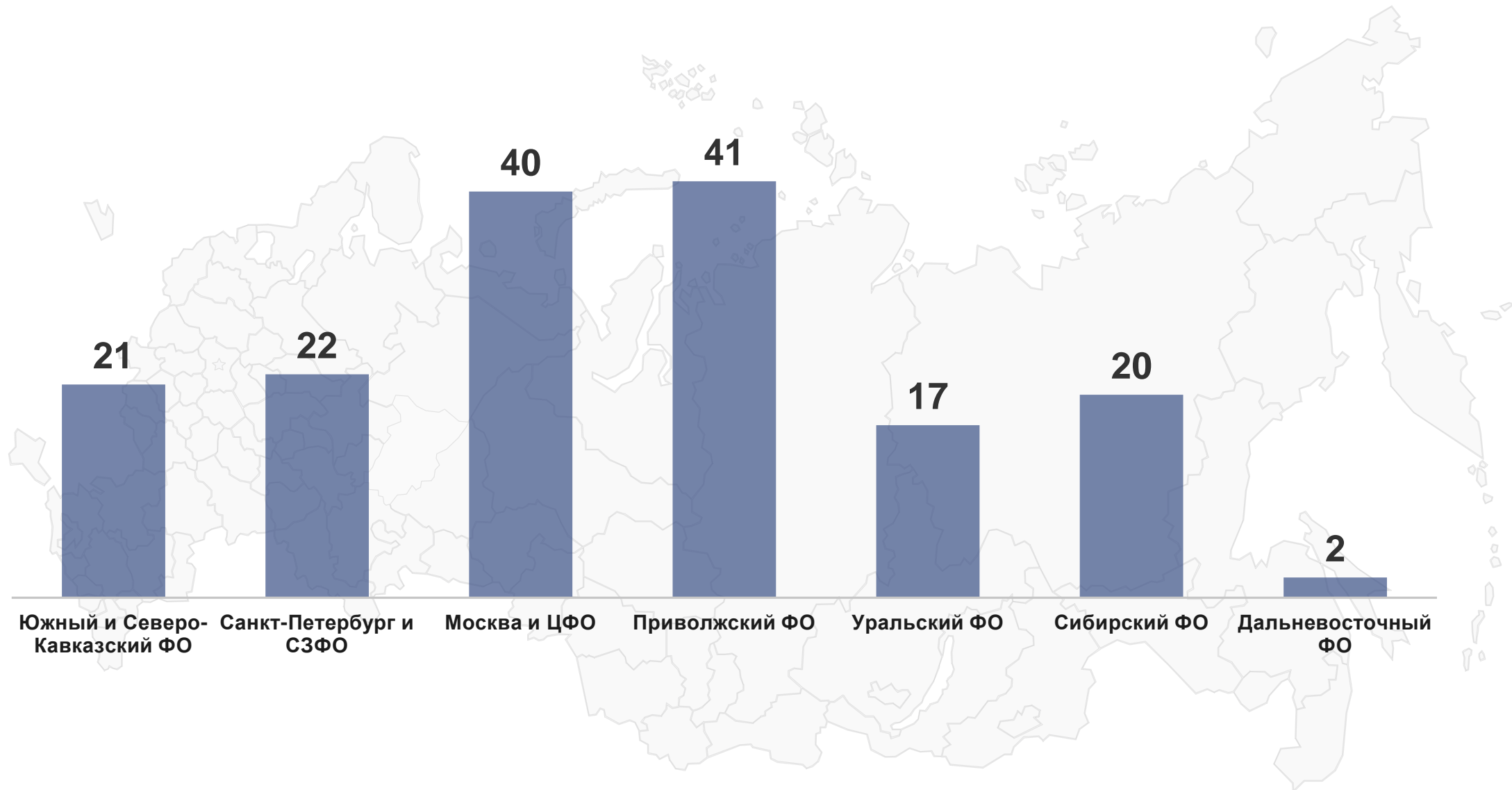
Профессиональный стандарт «Специалист по информационной безопасности в кредитно-финансовой сфере»

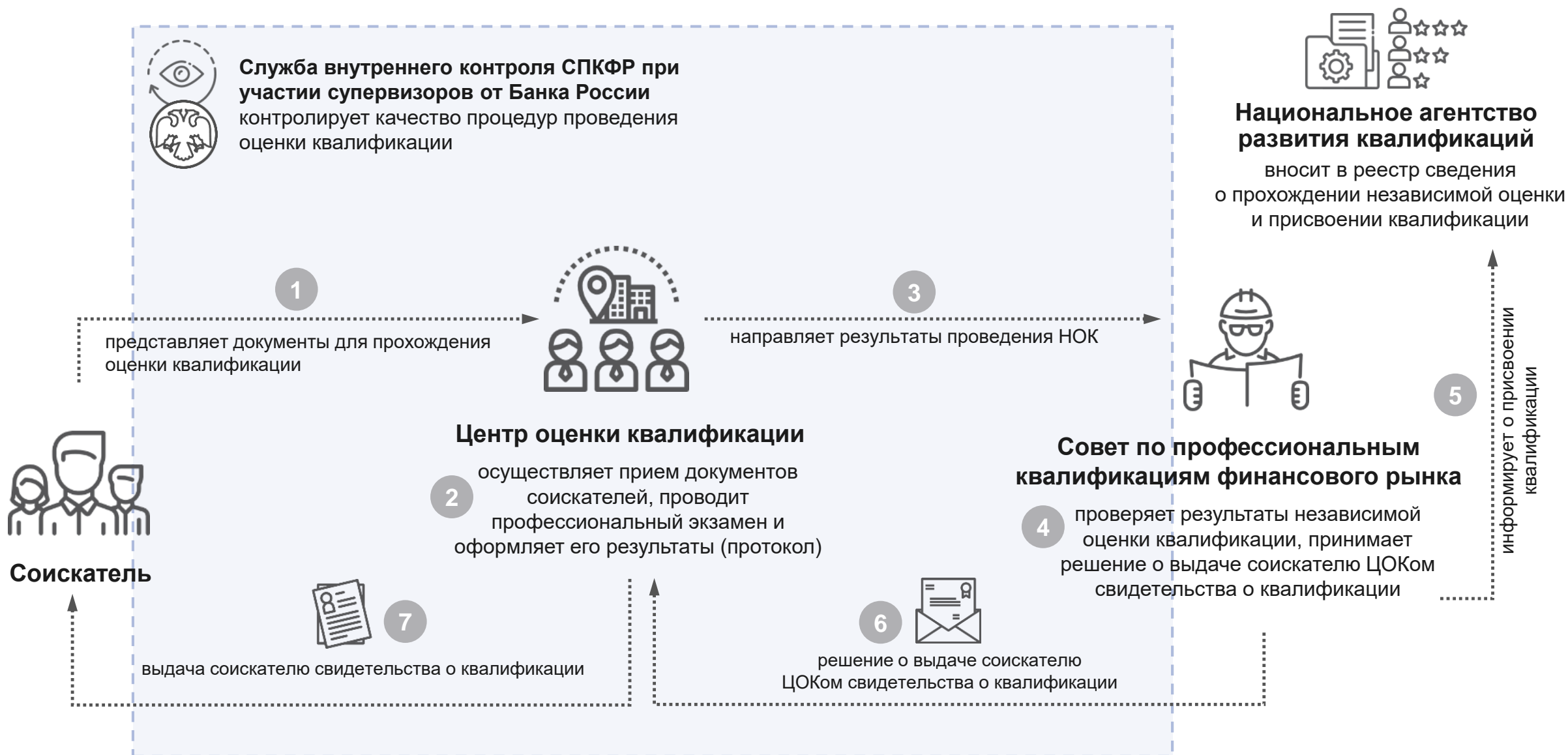


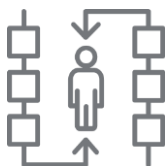
Статус:
запущена процедура
профессионально-
общественного обсуждения



Центры оценки квалификации и экзаменационные площадки по федеральным округам







Развитие отраслевой рамки квалификаций



Разработаны информационно-аналитические сервисы с удобной навигацией, средствами поиска и получения информации по трекам профессионального развития в финансовой сфере



Разработка образовательных программ и их профессионально- общественная аккредитация



Сформирован пул кастомизированных образовательных программ, актуальных по формату и содержанию потребностям рынка труда



Автоматизация процессов независимой оценки квалификации



Процессы независимой оценки прозрачны, безопасны, реализуются с высокой скоростью и широкодоступны (низкие транзакционные издержки)



Международное признание свидетельств НОК



Обеспечена сопоставимость и международное признание свидетельств о квалификации



Миссия Университета Банка России

развитие финансового рынка посредством развития ключевого персонала Банка России, подготовка специалистов и преподавателей для финансовой индустрии на базе технологий и программ мирового класса



Развитие собственного персонала

- Профессиональное обучение
- Развитие руководителей и команд (функциональных и кросс-функциональных)
- Подготовка кадрового резерва
- Оценка персонала

Система управления знаниями

Развитие внутренних тренеров/преподавателей/экспертов

Взаимодействие с вузами



Внешний контур

- Развитие компетенций специалистов финансового рынка
- Развитие системы независимой оценки квалификаций
- Финансовая грамотность
- Обучение правоохранительных органов

Современные технологии обучения

Интеграция в профессиональное сообщество

Автоматизация процессов



Взаимодействие с другими центральными и национальными банками

- Координационный Совет ЕАЭС
- Совместные программы
- Стажировки, обмен опытом
- Учебные мероприятия уровня High-Level

Система управления карьерой

Исследования

Из содержания норм [Трудового кодекса Российской Федерации](#) следует, что **обязательность применения требований**, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается в следующих случаях:



согласно [части 2 статьи 57 ТК РФ](#)

наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений



согласно [части 1 статьи 195.3 ТК РФ](#)

требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации



в иных случаях профессиональные стандарты носят рекомендательный характер*

* Данная позиция изложена в письме Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253.



Банк России

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

